

# Frikirkenets uddannelsesstrategi

Kolding 21. april 2010

# Dagsorden

- 10.00 - kaffe og rundstykker
- **Proces** - kritik, muligheder, realisering
- 12.20 - Frokost
- **Opsummering** - etablering af arbejdsgrp.
- 14.00 - Tak for nu

# Indledende samtaler



## 1) UDGANGSPUNKT FOR SAMARBEJDE

Teologisk  
forskellighed

Læringsbehov  
lighed

Ledelse  
forskellighed

## 2) FOKUS FOR SAMARBEJDE

### 1) Grunduddannelse for præster og ledere

Vi opgiver pt. tanken om at oprette en ny "frikirkepræst uddannelse". De nuværende tilbud for uddannelse benyttes (Uni, 3K, MF, Højsk, Udland, andet). Vores vigtigste opgave bliver at samarbejde om...

- 1) **udd.rådgivning**, så kommende præster og ledere har mulighed for at få den rette information og hvilke uddannelsesmuligheder der findes, så en fornuftig uddannelsesplan kan udarbejdes individuelt.
- 2) **mentorering** skal sikre at præster og ledere under uddannelse støttes og udfordres i forhold til deres personlige, teologiske og ledelsesmæssige læring i teori og praksis.
- 3) **suppl. undervisning**, som giver de enkelte kirkesamfund mulighed for at bidrage med DNA, tradition og refleksion i forhold til den "kirkelighed og virkelighed" de nye præster og ledere skal leve og tjene i.

### 2) Efteruddannelse af nuværende præster og ledere

Samarbejde om en relevant opgradering og læringsforløb/netværk for nuværende præster og ledere. Højskolerne har allerede nu tilbud om BA/MA, som kan inddrages. Derudover ser vi muligheden for at højskolerne kan fungere som en ramme el. centre for årlige kompaktkurser og læringsnetværk for ledere, pga. deres centrale placering, logistik og muligheden for statstilskud

### 3) Mellemlideruddannelse og netværk

Støtte og udfordre til samarbejde om læringsnetværk mellem forskellige centermenighederne. Der findes allerede en mangfoldighed af tjeneste, menighedsmodeller og praksis som kan blive relevante ressourcer, hvis de benyttes til at facilitere læringsnetværk for ledere på tværs af kirkerne. Det kunne være alt fra b&u, lovsang, celle og klyngeledere, lederteams etc.

# Indledende samtaler

Udd.udvalg og 3 arbejdsgrupper

## Fokus områder:

- 1) grund.udd
- 2) efterudd.
- 3) ml.ledertræning

Oplæg til  
næste møde



**FÆLLES**

**BEHOV**

# **Nuværende tilbud**

# Nuværende tilbud om uddannelse...

Universitet	3K	MF/DBI	Højskolerne	Lokal udd.	udland udd.
SU Akkreditering BA/MA	SU Akkreditering BA	øko-legat Akkreditering BA	BA/MA	ID (KBH) Væksthus (Aalb) Kursen (ÅVM)	Ansgar

MF

3K(SALT)

Universitet  
anden udd.

Højskolerne

Udd.  
i udlandet

# Nuværende tilbud

## **De brutale facts**

*..de nuværende tilbud og strategier for uddannelse  
har ikke løst kirkernes behov for præster og ledere*

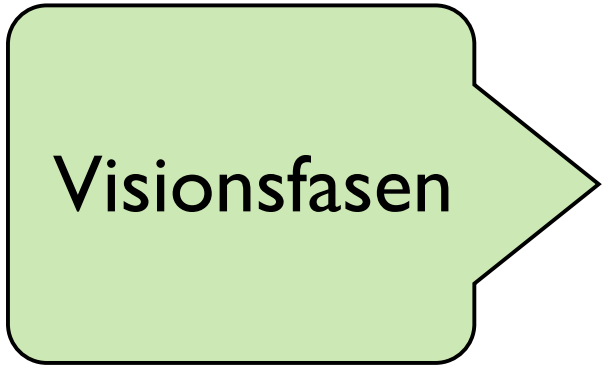
# 3 ting der er vigtige for samtalen

*“..jeg ved det ikke..”*

*“..fisken på disken..”*

åbenhed







## Kritikfasen

- Negativ brainstorm - input på “Flip over”
- Kun stikord, ingen monologer, ingen negative kommentarer til input
- Uddybbende spørgsmål er velkomne
- Afslut med at udvælge de vigtigste punkter



## Visionsfasen

- 2 grupper formulerer nye visioner
- Vend kritikken til et “utopisk” udkast på hvordan virkeligheden burde være
- Ingen bekymringer - virkeligheden sættes ud af kraft - vær visionære og fantasifulde

## Realiserings fasen

- Djævelens advokat på visionerne - konfronter med virkeligheden
- Hvilke visioner kan realiseres her og nu, på kort sigt, på lang sigt og hvad er midlerne?
- Er der noget økonomisk, kirkemæssigt, strukturmæssigt, politisk som skal ændres før realisering er muligt?
- Lav et idekatalog

# Arbejdsudvalg